

CAO DJ overleg op 13 december 2011 mét een onderhandelingsresultaat

CAO partijen, vertegenwoordigd door NVJ en NDP Nieuwsmedia, hebben op 13 december jongstleden een onderhandelingsresultaat kunnen bereiken voor een nieuwe CAO DJ. Besloten is om met de respectieve besturen c.q. achterbannen zo spoedig mogelijk te overleggen over het bereikte resultaat. Afgesproken is dat CAO partijen direct na deze raadpleging elkaar hierover zullen berichten.

Het bereikte onderhandelingsresultaat CAO DJ 2011/2012 ziet er op hoofdlijnen als volgt uit:

1. Kwaliteit

CAO partijen herkennen de zorg, die dagbladjournalisten hebben geuit over de druk op de kwaliteit van de (dagblad)journalistiek. NVJ en NDP Nieuwsmedia zullen in 2012 het onderwerp 'kwaliteit' nadrukkelijk agenderen. Partijen zullen zich inzetten om hier gezamenlijk en met de verschillende achterbannen concreet invulling aan te geven. Partijen spreken daarbij de intentie uit om ook in de toekomst te blijven investeren in de kwaliteit van de journalistiek.

2. Looptijd/lonen

De looptijd van de nieuwe CAO DJ bedraagt 24 maanden, te weten van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

De loonsverhogingen zijn als volgt vastgesteld:

- per 1 juli 2011 - 1% structureel
- per 1 december 2011 - 0,5% structureel
- per 1 april 2012 - 0,5% structureel

3. Restitutie/vrijval VUT premie

De premierestitutie over 2011 heeft inmiddels plaatsgevonden. Vanaf 2011 resp. 2012 zal de premie vrijval VUT toekomen aan werkgevers en dagbladjournalisten.

4. Sociale innovatie en modernisering CAO

Partijen zijn in het kader van sociale innovatie het eens over de instelling van een paritaire commissie ten behoeve van de modernisering van de CAO DJ. Partijen hebben overeenstemming bereikt over de concrete opdracht aan deze commissie. Deze commissie zal uiterlijk 1 oktober 2012 een advies geven aan CAO partijen.

Belangrijk onderdeel van deze moderniseringslag is de omzetting van senioredagen (extra vrije dagen oudere journalisten) naar een beter leeftijdsbewust loopbaan beleid. De reeds in het CAO DJ overleg besproken 2 concrete voorstellen voor een nieuwe regeling zullen de basis zijn voor een nieuwe afspraak. In deze voorstellen wordt onder andere gesproken over 'doeldagen' voor iedere dagbladjournalist. Bij doelbestemming kan worden gedacht aan bijvoorbeeld zorgverlof, opleiding en educatie en wordt op ondernemingsniveau in overleg nader bepaald. Hierbij kan desgewenst rekening worden gehouden met een overgangsregeling voor oudere journalisten. De zogeheten leeftijdsdagen vanaf de 50-jarige leeftijd blijven gehandhaafd. De omzetting van de regeling senioredagen naar leeftijdsbewust loopbaanbeleid zal budgetneutraal geschieden.

5. Pensioen

Partijen zijn het eens om het huidige CAO DJ pensioenartikel 9.4 ongewijzigd te handhaven. Afsproken is om ten aanzien van de ultimo 2009 van rechtswege geëindigde minimum Pensioen CAO DJ in de CAO DJ een tekst op te nemen over de nawerking hiervan.

Partijen zijn het voorts eens over een paritair onderzoek naar de mogelijkheden van samenwerking in de uitvoering van de pensioenafspraken, mede ter waarborging van de kwaliteit ervan.

6. Opleidingen

In 2012 wordt door werkgevers 1% van de loonsom beschikbaar gesteld om op individuele basis te investeren in opleiding om de inzetbaarheid van journalisten te vergroten. Rekeninghoudend met bestaande opleidingsbudgetten zal op ondernemingsniveau deze afspraak verder ingevuld worden.

7. Raam CAO

Partijen hebben de intentie uitgesproken om aan een branchebrede, paritaire studiecommissie 'raam CAO voor het uitgeverijbedrijf' deel te nemen, rekeninghoudend met de wens van de NVJ om de specifieke journalistieke, multimediale aspecten daarin nadrukkelijk mee te nemen.

8. Definitie medium 'dagblad'

Partijen zijn het eens over de aanpassing van de tekst van de huidige definitie van het medium 'dagblad'. De erkenning van het auteursrecht ten aanzien van ander gebruik blijft bestaan.

9. Aanpak bovenmatigheid

Partijen kunnen zich vinden in een procedure ten behoeve van een aanpak van de bovenmatigheid van salarissen op ondernemingsniveau met betrokkenheid van werkgever, medezeggenschap én NVJ.

10. Meerdere tijdelijke contracten

Partijen zijn het eens om binnen daartoe door de wet Flexibiliteit & Zekerheid maximaal 3 tijdelijke contracten te kunnen afspreken binnen een periode van maximaal 3 jaar, waarbij de minimum termijn van een te verlengen contract zes maanden bedraagt.

11. Vakantie

De verjaring van vakantierecht zal per 1 januari 2012 conform de dan geldende wetgeving geschieden (wettelijke vakantiedagen verjaren na 1,5 jaar, de bovenwettelijke na 5 jaar). Voorts zijn partijen het eens over een procedure ter bevordering van het terugdringen van de zogeheten vakantie stuwmeren.

12. Project jonge instromers

Partijen zijn het eens om tijdens de looptijd van de nieuwe CAO DJ een nieuw project jonge instromers van start te laten gaan. Een en ander conform de bestaande CAO afspraken ter zake. Partijen zullen naleven dat de jonge instromers bovenop de bestaande formatie worden ingezet.

Amsterdam, 14 december 2011
TG/RWS