

OVERZICHT VAN DE SALARISBEGRIPPEN IN DE CAO VOOR HET UITGEVERIJBEDRIJF 1 maart 2017 - 31 mei 2019

SALARIS / JAARSALARIS / UURLOON / SCHAALSALARIS / VASTE TOESLAGEN	
<p>SALARIS Artikel 1.4u De op basis van het <u>schaalsalaris</u> en eventuele <u>vaste toeslagen</u> en de overeengekomen individuele arbeidsduur vast overeengekomen bruto beloning per maand.</p> <p>Het salaris is de basis voor - <u>vakantietoeslag</u> en - <u>persoonlijk keuzebudget</u></p> <p>JAARSALARIS: het jaarsalaris is 12 maal het <u>salaris</u>.</p>	
<p>UURLOON Artikel 1.4v 12 x het <u>salaris</u>, gedeeld door 52 x de individuele arbeidsduur.</p> <p>NB. Let op het verschil tussen ‘uurloon’ (= inclusief de vaste toeslagen) en de ‘maandsalarissen, herleid tot bedragen per uur’, zoals weergegeven in de artikelen 11.3, 14.3 en 15.3 van de cao. Die bedragen per uur zijn exclusief de vaste toeslagen. Zie hieronder bij <u>Schaalsalaris</u>.</p>	
<p>RUILWAARDE VERLOFUUR Artikel 1.4y De waarde van een verlofuur is gelijk aan het uurloon</p> <p>NB. Aankoop van verlofuren uit het PKB en verkoop van verlofuren t.b.v. PKB geschiedt dus tegen het uurloon</p>	
<p>SCHAALSALARIS Artikel 1.4s Het bruto bedrag per maand conform de salarisschalen van de verschillende functiegroepen in deze cao. Het <u>schaalsalaris</u> is de basis voor eventuele toeslagen als bedoeld in deze cao. Zie hiernaast</p> <p>NB. De ‘maandsalarissen, herleid tot bedragen per uur’, zoals weergegeven in de artikelen 11.3, 14.3 en 15.3 van de cao, zijn exclusief vaste toeslagen.</p>	<p>VASTE TOESLAGEN Artikel 1.4t In deze cao worden als <u>vaste toeslag</u> beschouwd: - <u>werktijdentoeslag</u> (artikel 4.8 lid 1) - <u>individuele toeslag</u> (artikel 4.6 lid 3) - <u>inconveniëntietoeslag</u> (artikel 13.7).</p> <p>NB. Onder vaste toeslag worden in deze cao niet begrepen: - <u>vakantietoeslag</u> (artikel 4.11) - <u>overwerkvergoeding</u> (artikel 4.9 en 4.10).</p>

PKB
<p>PERSOONLIJK KEUZEBUDGET Artikel 1.4w Persoonlijk keuzebudget: een jaarlijks bruto bedrag dat de individuele werknemer in de periode januari - december maandelijks in 12 gelijke termijnen opbouwt dat de werknemer in staat stelt zijn arbeidsvoorwaarden op maat in te richten en af te stemmen op de eigen persoonlijke situatie..</p> <p>Artikel 6.1.2 Het basisbudget bedraagt 12% * van het <u>salaris</u> (artikel 6.1.2) (= maandelijks opbouw 12% van het (maand)salaris of 1% van het jaarsalaris).</p> <p>* Opbouw van het PKB Artikel 6.2.1 a. de maandelijks uitkering van de <u>vakantietoeslag</u> (artikel 4.11 lid 2: 8% van het bruto jaarsalaris) b. de waarde van het <u>bovenwettelijk verlof</u> (artikel 5.4 lid 1: 1,6% van het bruto jaarsalaris) c. de waarde van de compensatiedag bijzonder verlof (“Lief-en-leeddag”.) (artikel 5.4 lid 2: 0,4% van het bruto jaarsalaris). d. een bijdrage van de werkgever ter waarde van 2% van het bruto jaarsalaris</p>