

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT D.D. 16 juni 2011 INZAKE DE
“CAO VOOR HET BOEKEN- EN TIJDSCHRIFTUITGEVERIJBEDRIJF
1 januari 2011 tot en met 30 juni 2012”**

Op 16 juni hebben de onderhandelingsdelegaties van werkgeverspartijen: de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap, de Groep Educatieve Uitgeverijen, de Groep Publiekstijdschriften en de Groep Algemene Uitgevers, samen verenigd in het Nederlands Uitgeversverbond, en van werknemerspartijen: FNV KIEM, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media) en De Unie, een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf 1 januari 2011 t/m 30 juni 2012.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 18 maanden: van 1 januari 2011 t/m 30 juni 2012

2. Salarissen

Gedurende de looptijd van de CAO worden de salarissen en salarisschalen als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2011: 1%
- per 1 januari 2012: 1%

3. Opleidingen

Gedurende de looptijd van de CAO wordt door werkgevers 1% van de loonsom, berekend over het ongemaximeerde premieloon over 12 x de maand januari 2011 (resp. over 13 x die periode), tot ten hoogste 1,5 maal het maximum SV-loon, beschikbaar gesteld om op individuele basis te investeren in opleiding om de inzetbaarheid van werknemers te vergroten.

4. Project raam CAO

Er wordt een paritaire studiec commissie ingesteld die zal zich buigen over de integratie/vernieuwing van de CAO's in de uitgeverijsector via het project raam CAO. In ieder geval maakt de modernisering en verruiming (met de zogeheten CDC pensioenregeling) van de minimum pensioenvoorwaarden daarvan onderdeel uit. Het project raam CAO zal uiterlijk medio 2012 zijn afgerond met als uitkomst een opzet voor één nieuwe raam CAO voor de uitgeverijsector.

5. Aanpak bovenmatigheid

Er is een procedurele afspraak gemaakt over de aanpak van bovenmatigheid in salarissen op ondernemingsniveau. Deze afspraak zal rechtstreeks voortvloeien uit de bepaling die hierover tussen NDP Nieuwsmedia en NVJ ten behoeve van de CAO voor dagbladjournalisten worden overeengekomen.

6. CAO-fondsen

De fondspremies AOV 2011 (0% werknemers) en Bedrijfstakbureau 2011 (0,05% werkgevers) zijn vastgesteld.

7. Protocolaire bepaling

Gedurende de looptijd van de CAO zullen enkele ondernemingen gevraagd worden om in samenwerking met het Bedrijfstakbureau en het Kenniscentrum “Werk en Vervoer” een pilot te houden met betrekking tot telewerken/thuiswerk. Financiering geschiedt door de taskforce Mobiliteitsmanagement en het ministerie van Verkeer en Waterstaat.

Voor nadere informatie over dit onderhandelingsresultaat kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020-430 91 87 / 06 51 44 21 55
- Anne Jan de Graaf, FNV KIEM, telefoon 020-355 36 32 / 06 51 19 39 55
- Aletta Bulsink, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media), telefoon 055 577 2640/ 06 20 47 18 88
- Hans de Jong , De Unie, telefoon 0345 - 851 851